

ОТЧЕТ
Государственного бюджетного учреждения здравоохранения
Республики Коми «Усинская ЦРБ» по исполнению Плана антикоррупционных
мероприятий за 2021 год

24.12.2021 г.

г. Усинск

№	Мероприятие	Ответственные лица	Срок исполнения	Отметка об исполнении
1.	Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений			
1.1	Актуализация документов и иной информации по вопросу профилактики и пресечения коррупционных правонарушений, размещенных на официальном сайте учреждения	Ведущий юристконсульт	Постоянно	На данный момент в ГБУЗ РК «Усинская ЦРБ» не разработано новых документов для размещения их на официальном сайте
1.2	Включение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки	Ведущий юристконсульт	Постоянно	Стандартная антикоррупционная оговорка включается во все договоры, связанные с хозяйственной деятельностью учреждения
1.3	Разработка и утверждение дополнительных документов по вопросу противодействия коррупции в учреждении	Ведущий юристконсульт	По мере возникновения необходимости	Так как вся нормативная база в Учреждении обновлена в 2020 г. и в федеральное законодательство не вносились изменения, то в течение 2021 г. не было необходимости разрабатывать и утверждать дополнительные документы
1.4	В трудовые договоры, заключаемые с работниками, в обязательном порядке включаются антикоррупционные положения	Отдел кадров	Постоянно при приеме на работу	При заключении трудовых договоров включаются антикоррупционные положения, контроль по данному вопросу осуществляет юридический отдел. Также при трудоустройстве каждый сотрудник учреждения заполняет анкеты о

				предоставлении сведений о лицах, состоящих с работником учреждения в близком родстве или свойстве.
2.	Контроль за осуществлением специальных антикоррупционных процедур			
2.1	Контроль за процедурой информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначаемой информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)	Ведущий юристконсульт Руководители структурных подразделений	Постоянно	В Учреждении имеется «телефон доверия». Сообщений о случаях склонения работников ГБУЗ РК «Усинская ЦРБ» к совершению коррупционных действий не поступало.
2.2	Контроль за процедурой информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)	Ведущий юристконсульт Руководители структурных подразделений	Постоянно	За 2021 г. сообщений о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами не поступало. В отношении работников, в функциональные обязанности которых входит закупка товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд в рамках Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных

				правонарушений не проводились. Коррупционные правонарушения в отношении работников Контрактной службы учреждения не выявлены.
3.	Обучение и информирование работников			
3.1	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	Ведущий юрист-консульт	Ежегодно	Ознакомление работников происходит при приеме сотрудников на работу на постоянной основе. Уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей при исполнении должностных обязанностей работников учреждения, которая приводит или может привести к конфликту интересов не поступало.
3.2	Предупреждение всех работников о неотвратимости юридической и дисциплинарной ответственности за совершение коррупционного правонарушения	Руководители структурных подразделений	Систематически	Предупреждение всех работников происходит по мере возникновения необходимости. Так, летом 2021 г. под личную роспись работниками прививочных кабинетов, осуществляющих вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, вручены уведомления об ответственности за подделку сертификатов о вакцинации.
3.3	Предупреждение всех работников о необходимости негативного отношения к коррупционному поведению сотрудников	Руководители структурных подразделений	Постоянно	Предупреждение всех работников происходит на постоянной основе
4.	Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита учреждения требованиям антикоррупционной политики учреждения			
4.1	Обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной	Руководитель контрактной службы Ведущий	Постоянно	Контрактной службой заключаются контракты в строгом соответствии с Федеральным законом от

	конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения	юриисконсульт		05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»
4.2	Обеспечение размещения антикоррупционного плана на сайте учреждения	Начальник отдела ИТ	III квартал 2020 г.	Антикоррупционный план размещен на сайте учреждения в III квартале 2020 г.
4.3	Организация выступления работников правоохранительных органов перед работниками учреждения по вопросам пресечения коррупционных правонарушений	Главный врач Ведущий юриисконсульт	IV квартал 2021 г.	Выступление работников правоохранительных органов перед работниками учреждения организовано 23.12.2021 г.
5.	Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов			
5.1	Проведение регулярных заседаний комиссии по противодействию коррупции для оценки результатов антикоррупционной деятельности	Комиссия по противодействию коррупции	Ежеквартально	Заседания комиссии по противодействию коррупции для оценки результатов антикоррупционной деятельности проводятся регулярно с периодичностью 1 раз в квартал. За 2021 г. было проведено 4 заседания комиссии
5.2	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатов в сфере противодействия коррупции	Ведущий юриисконсульт	Ежегодно	Отчет о проведенной работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции подготовлен и направлен в Министерство здравоохранения Республики Коми. Также данный отчет выложен на официальном сайте Учреждения.

И.о. главного врача



О.Н. Ефименко